

RELACIÓN DE LAS CAUSAS QUE IMPACTAN  
EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS  
DEL PLAN DE DESARROLLO



ENTIDAD

Inst. Dist. de Patrimonio Cultural

VIGENCIA

2016

PERIODO  
REPORTADO

30 DE MARZO



Resultados de  
la Gestión

EJE UNO

Una ciudad que supera la segregación y la discriminación

PROGRAMA	Número y nombre de Proyecto de Inversión (En caso de ser entidad del Sector Salud, el proyecto puede equivaler al programa o convenio que desarrolla la Meta Plan a repartir)	Presupuesto definitivo para la Meta del Proyecto de Inversión	Meta - Proyecto de Inversión	GESTIÓN CONTRACTUAL			GESTIÓN PRESUPUESTAL (CIFRAS MILLONES DE PESOS)			GESTIÓN FÍSICA		
				AVANCE		EJEC / PROG	AVANCE		EJEC / PROG	AVANCE		EJEC / PROG
				P	E		P	E		P	E	
Revitalización del centro ampliado	440 Revitalización del Centro Tradicional y de sectores e inmuebles de interés cultural en el Distrito Capital.	\$ 8.758,0	Realizar el 1 intervención de revitalización en el centro tradicional	P 20 E 13	65,0%	ALERTA	P 8758 E 426	4,9%	ALERTA	P 1,00 E 0,98	98,0%	SATISFACTORIO
Lucha contra distintos tipos de discriminación y violencias por condición, situación, identidad, diferencia, diversidad o etapa del ciclo vital	439 Memoria Histórica y Patrimonio Cultural	\$ 25,0	Apoyar 20 acciones de reconocimiento de las expresiones culturales diversas mediante estímulos, apoyos y alianzas con organizaciones de grupos poblacionales y sectores sociales y etarios.	P 3 E 0	0,0%	ALERTA	P 25 E 0	0,0%	ALERTA	P 2,00 E 0,00	0,0%	ALERTA
Lucha contra distintos tipos de discriminación y violencias por condición, situación, identidad, diferencia, diversidad o etapa del ciclo vital	439 Memoria Histórica y Patrimonio Cultural	\$ 25,0	Realizar 2 acciones afirmativas dirigidas a las poblaciones diversas de la ciudad con enfoque intercultural	P 3 E 0	0,0%	ALERTA	P 25 E 0	0,0%	ALERTA	P 2,00 E 0,00	0,0%	ALERTA
Lucha contra distintos tipos de discriminación y violencias por condición, situación, identidad, diferencia, diversidad o etapa del ciclo vital	439 Memoria Histórica y Patrimonio Cultural	\$ 25,0	Realizar 5 acciones de encuentro intercultural entre las poblaciones diversas de la ciudad.	P 1 E 0	0,0%	ALERTA	P 25 E 0	0,0%	ALERTA	P 1,00 E 0,00	0,0%	ALERTA
Ejercicio de las libertades culturales y deportivas	438 Gestión e intervención del patrimonio cultural material del Distrito Capital	\$ 966,0	Apoyar al 14% el establecimiento de una red de equipamientos culturales accesibles, polivalentes, sostenibles, construidos y dotados en territorios con déficit. .	P 6 E 3	50,0%	ALERTA	P 966 E 131	13,6%	ALERTA	P 14,00 E 11,85	84,6%	ACEPTABLE
Ejercicio de las libertades culturales y deportivas	746 Circulación y divulgación de los valores del patrimonio cultural	\$ 542,0	Apoyar 173 iniciativas de patrimonio cultural mediante estímulos, becas, apoyos concertados y alianzas estratégicas.	P 12 E 5	41,7%	ALERTA	P 542 E 214	39,5%	ALERTA	P 26,00 E 0,00	0,0%	ALERTA
Ejercicio de las libertades culturales y deportivas	746 Circulación y divulgación de los valores del patrimonio cultural	\$ 28,0	Lograr 500.000 asistencias a la oferta pública de personas en condiciones de equidad, inclusión y no segregación.	P 1 E 1	100,0%	SATISFACTORIO	P 28 E 9	32,1%	ALERTA	P 500000,00 E 67956,00	13,6%	ALERTA
Ejercicio de las libertades culturales y deportivas	746 Circulación y divulgación de los valores del patrimonio cultural	\$ 0,0	Beneficiar 15 iniciativas y espacios juveniles, priorizando jóvenes en condición de vulnerabilidad.	P 0 E 0			P 0 E 0			P 1,00 E 0,00	0,0%	ALERTA
Construcción de saberes. Educación incluyente, diversa y de calidad para disfrutar y aprender	811 Jornada Educativa para la excelencia académica y la formación integral.	\$ 500,0	Beneficiar 1.500 niños/as y jóvenes con proyectos de formación en patrimonio cultural en el marco de la jornada escolar de 40 horas.	P 11 E 5	45,5%	ALERTA	P 500 E 193	38,6%	ALERTA	P 1500,00 E 1324,00	88,3%	ACEPTABLE
Construcción de saberes. Educación incluyente, diversa y de calidad para disfrutar y aprender	811 Jornada Educativa para la excelencia académica y la formación integral.	\$ 200,0	Fortalecer 20 organizaciones del subcampo del patrimonio cultural..	P 0 E 0			P 200 E 0	0,0%	ALERTA	P 5,00 E 0,00	0,0%	ALERTA

## CAUSAS IDENTIFICADAS !

1	<b>CAUSA RELACIONADA CON:</b>	Gestión Contractual	<b>CAUSA:</b>	OTRA	<b>AFECTA EN EL CICLO PHVA</b>	-
	SELECCIONE AQUÍ <span style="font-size: 10px;">↑</span>		SELECCIONE AQUÍ <span style="font-size: 10px;">↑</span>			
<b>DESCRIPCION <span style="color: red;">!</span></b>			<b>ACCIONES PROPUESTAS <span style="color: red;">!</span></b>			
Cambio de administración. Hubo debilidades en la entrega del Plan de Adquisiciones por parte de la Administración Saliente			Documentar el procedimiento del Plan de Adquisiciones, incluyendo políticas por cambio de administración, que garantice la prestación del servicio, y la anualidad del gasto.			

  

2	<b>CAUSA RELACIONADA CON:</b>	Gestión Presupuestal	<b>CAUSA:</b>	OTRA	<b>AFECTA EN EL CICLO PHVA</b>	-
	SELECCIONE AQUÍ <span style="font-size: 10px;">↑</span>		SELECCIONE AQUÍ <span style="font-size: 10px;">↑</span>			
<b>DESCRIPCION</b>			<b>ACCIONES PROPUESTAS</b>			
Cambio de administración. Quedaron de la administración anterior muchos contratos con reservas e incluso pasivos exigibles.			Actualizar el proceso de gestión financiera. Emitir políticas de anualidad del gasto y seguimientos periódicos en la ejecución presupuestal.			

  

3	<b>CAUSA RELACIONADA CON:</b>	Gestión Física	<b>CAUSA:</b>	Falta y/o Inoportuna toma de decisiones frente a los resultados de los seguimientos de las metas físicas.	<b>AFECTA EN EL CICLO PHVA</b>	ACTUAR
	SELECCIONE AQUÍ <span style="font-size: 10px;">↑</span>		SELECCIONE AQUÍ <span style="font-size: 10px;">↑</span>			
<b>DESCRIPCION</b>			<b>ACCIONES PROPUESTAS</b>			
Cambio de administración. Debilidades en el seguimiento, ejecución y toma oportuna de decisiones que garantizaran el cumplimiento de las metas, por parte de la administración anterior. Las metas: Realizar el 1 intervención de revitalización en el centro tradicional; Apoyar al 14% el establecimiento de una red de equipamientos culturales accesibles, polivalentes, sostenibles, construidos y dotados en territorios con déficit, registran programación y ejecución acumulada por ser de tipología incremental			Establecer y documentar herramientas y puntos de control que permitan realizar en oportunidad el seguimiento de las metas y garantizar la toma de decisiones			

+  
Agregar Meta

📄  
Agregar Causa

📁  
Agregar Eje

### EJE TRES

Una Bogotá que defiende y fortalece lo público

PROGRAMA	Número y nombre del Proyecto de Inversión	Presupuesto definitivo para la Meta del Proyecto de Inversión	Meta - Proyecto de Inversión	GESTIÓN CONTRACTUAL		GESTIÓN PRESUPUESTAL <small>(CIFRAS MILLONES DE PESOS)</small>		GESTIÓN FÍSICA	
				AVANCE	EJEC / PROG	AVANCE	EJEC / PROG	AVANCE	EJEC / PROG
				Fortalecimiento de la función Administrativa y Desarrollo Institucional	733 Fortalecimiento y Mejoramiento de la Gestión Institucional	\$ 911,0	Fortalecer el 34% del Sistema Integrado de Gestión de la Entidad.	P 16,00 E 12,00	75,0% <span style="color: yellow;">ACEPTABLE</span>
Transparencia, probidad, lucha contra la corrupción y control social efectivo e incluyente	942 Transparencia en la Gestión Institucional	\$ 150,0	Implementar en el 0,25 del IDPC herramientas de transparencia, probidad y cultura ciudadana y de la legalidad en el marco de una política distrital de transparencia y lucha contra la corrupción y en concordancia con el	P 2,00 E 2,00	100,0% <span style="color: green;">SATISFACTORIO</span>	P \$ 150,0 E \$ 21,0	14,0% <span style="color: red;">ALERTA</span>	P 0,25 E 0,00	0,0% <span style="color: red;">ALERTA</span>

## CAUSAS IDENTIFICADAS !

1	<b>CAUSA RELACIONADA CON:</b>	Gestión Contractual	<b>CAUSA:</b>	OTRA	<b>AFECTA EN EL CICLO PHVA</b>	-
	SELECCIONE AQUÍ <span style="font-size: 10px;">↑</span>		SELECCIONE AQUÍ <span style="font-size: 10px;">↑</span>			
<b>DESCRIPCION</b>			<b>ACCIONES PROPUESTAS</b>			
Cambio de administración. Hubo debilidades en la entrega del Plan de Adquisiciones por parte de la Administración Saliente			Documentar el procedimiento del Plan de Adquisiciones, incluyendo políticas por cambio de administración, que garantice la prestación del servicio, y la anualidad del gasto.			

2	<b>CAUSA RELACIONADA CON:</b>	Gestión Presupuestal	<b>CAUSA:</b>	OTRA	<b>AFECTA EN EL CICLO PHVA</b>	-
	SELECCIONE AQUÍ ↓			SELECCIONE AQUÍ ↓		
	<b>DESCRIPCION</b>	<b>ACCIONES PROPUESTAS</b>				
	Cambio de administración. Quedaron de la administración anterior muchos contratos con reservas e incluso pasivos exigibles.			Actualizar el proceso de gestión financiera. Emitir políticas de anualidad del gasto y seguimientos periódicos en la ejecución presupuestal.		
3	<b>CAUSA RELACIONADA CON:</b>	Gestión Física	<b>CAUSA:</b>	Falta y/o Inoportuna toma de decisiones frente a los resultados de los seguimientos de las metas físicas.	<b>AFECTA EN EL CICLO PHVA</b>	ACTUAR
	SELECCIONE AQUÍ ↓			SELECCIONE AQUÍ ↓		
	<b>DESCRIPCION</b>	<b>ACCIONES PROPUESTAS</b>				
	Cambio de administración. Debilidades en el seguimiento, ejecución y toma oportuna de decisiones que garantizaran el cumplimiento de las metas, por parte de la administración anterior. La meta Fortalecer el 34% del Sistema Integrado de Gestión de la Entidad, registra programación y ejecución acumulada por ser de tipología incremental			Establecer y documentar herramientas y puntos de control que permitan realizar en oportunidad el seguimiento de las metas y garantizar la toma de decisiones		