



## FORMATO ÚNICO

## ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-02-29

Periodo 2024

1

## DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO Vargas	SEGUNDO APELLIDO Martínez	NOMBRES María Claudia
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="checkbox"/> C.E <input type="checkbox"/> PAS <input type="checkbox"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 39791978	DEPENDENCIA Subdirección de Protección e Intervención del Patrimonio
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 1

2

## DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MAZUERA	SEGUNDO APELLIDO NIETO	NOMBRES EDUARDO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="checkbox"/> C.E <input type="checkbox"/> PAS <input type="checkbox"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 79778906	DEPENDENCIA Dirección General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 2

3

## COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Intervenir Bienes de interés cultural, inmuebles, muebles y espacios públicos localizados en Sectores de Interés Urbanístico en el Distrito Capital, para su activación social y física.	160	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Revitalizar los espacios públicos patrimoniales con el mantenimiento preventivo y correctivo de los Bienes de Interés Cultural Inmueble de Bogotá, en el marco del Programa Bogotá Camina Segura.		10 %
Revitalizar los espacios públicos patrimoniales con acciones de conservación, sostenibilidad y mantenimiento preventivo y correctivo en Bienes de Interés Cultural Mueble de Bogotá en el marco del Pr		10 %
Avanzar en la gestión y desarrollo de los estudios de diagnostico, arquitectonicos y de ingenieria para la intervención de reforzamiento y restauración para la conservación del Inmueble "Casa Colorada		10 %
Realizar la ejecución de la Segunda Fase (obras) para la intervención de la adecuación del auditorio principal de la FUGA según Convenio FUGA-167-2022/SCRD - 647-2022 / IDPC - CI-485-2022		10 %



## FORMATO ÚNICO

## ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-02-29

Periodo 2024

## Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Orientar, atender y capacitar a la ciudadanía acerca de los trámites y servicios relacionados con la protección, conservación e intervención del patrimonio cultural del Distrito Capital en el marco de los territorios creativos y activos.	1500	25 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Atender y resolver las solicitudes de anteproyectos y reparaciones locativas presentadas para intervención de Bienes de Interés Cultural -BIC y Colindantes	7 %
Atender y resolver las solicitudes de equiparaciones a estrato de 1 y control urbano Bienes de Interés Cultural -BIC, tipo inmueble	6 %
Atender y resolver las solicitudes de intervención y de Licencias de intervención y ocupación en espacio público en SIC y BIC del Distrito Capital.	6 %
Atender y resolver las solicitudes de conceptos ó condición patrimonial sobre bienes interés cultural Inmueble.	6 %

## Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Apoyar la gestión y desarrollo de casos estudio de las solicitudes que requieren declaratoria, revocatoria, cambio de nivel y/o aclaración de ficha de bienes inmuebles de interés cultural que se tramitan ante el Consejo Distrital de Patrimonio Cultural -	A demanda	15 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Apoyar y desarrollar la Secretaría Técnica del CDPC, elaborando las presentaciones asociadas a las solicitudes de declaratoria, revocatoria, cambio de nivel y aclaración de fichas de los BIC, de acue	5 %
Avanzar en la gestión para el desarrollo de los estudios de valoración, actualización, documentación y del inventario BIC Mueble para ser transferencia de la información al Sistema de Información de	5 %
Apoyar la actualización la coberturas o shape del Sistema de Información Geográfica - SIG de los inmuebles.	5 %

## Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Avanzar en la intervención para las obras de consolidación de Los Columbarios y el Parque de la Memoria - La Reconciliación	2	10 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Realizar la gestión, trámite y obtención de la Licencia de intervención de la Curaduría Urbana, para la consolidación de Los Columbarios.	5 %
Realizar la gestión para la aprobación de los diseños y estudios técnicos para la construcción y activación del parque de la Memoria - la reconciliación, ante el Ministerio de Cultura, IDRD e IDPC	5 %



FORMATO ÚNICO

# ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-02-29

Periodo 2024

## Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Diseñar e implementar procesos de activación física de los espacios patrimoniales de Los Columbarios - Cementerio de Pobres	10	10 %

### Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos

Realizar, la convocatoria, diseño y desarrollo de talleres de activación patrimonial de los Columbarios- antiguo Cementerio de Pobres, con la comunidad y actores sociales.

### Porcentaje

10 %

4

## COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

### Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

### Conductas Asociadas

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión del servicio a corto, mediano y largo plazo.
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje excluyente.
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.
- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.
- Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.



## FORMATO ÚNICO

# ACUERDO DE GESTIÓN

## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-02-29

Periodo 2024

### Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

#### Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

### Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

#### Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

### Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Orientación al usuario y al ciudadano	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.

#### Conductas Asociadas

- Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna.
- Reconoce su interdependencia entre su trabajo y otros.
- Establece el mecanismo para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos.



FORMATO ÚNICO

# ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-02-29

5

## FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 29/02/24 9:34

Aprobado por Nominador: 29/02/24 9:37

Documento electrónico: EGC\_770\_8f956b91-7a0f-405b-81f3-a97109a5417a