



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-02-29

Periodo 2024

1

DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO VALLEJO	SEGUNDO APELLIDO MEJIA	NOMBRES ANA MILENA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 41962990	DEPENDENCIA Subdirección de Gestión Territorial del Patrimonio
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 1

2

DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MAZUERA	SEGUNDO APELLIDO NIETO	NOMBRES EDUARDO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 79778906	DEPENDENCIA Dirección General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 2

3

COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar seguimiento permanente a las actividades programas para lograr la activación del parque arqueológico de la Hacienda El Carmen (Usme) integrando borde urbano y rural de Bogotá	Porcentaje de avance anual / el porcentaje anual programa (0.15 %) 17%	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Generar la activación de un (1) parque arqueológico de la Hacienda El Carmen (Usme) integrando borde urbano y rural de Bogotá Gestionar la recuperación de Bienes y Sectores de Interés Cultural en el D		Porcentaje 20 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-02-29

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar seguimiento permanente a las actividades programas para lograr la Gestionar la declaratoria de Sumapaz como Patrimonio de la Humanidad por la Unesco	Porcentaje de avance anual / el porcentaje anual programa (0.015) 17%	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Gestionar una (1) declaratoria de Sumapaz como Patrimonio de la Humanidad por la Unesco Gestionar la recuperación de Bienes y Sectores de Interés Cultural en el Distrito Capital		Porcentaje 20 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar seguimiento permanente a las actividades programas para lograr la activar entornos con presencia representativa de patrimonio cultural material e inmaterial, a través de procesos de interacción social, artística y cultura	Porcentaje de avance semestral / el porcentaje semestral programa (1,05) 17%	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Activar siete (7) entornos con presencia representativa de patrimonio cultural material e inmaterial, a través de procesos de interacción social, artística y cultural, Gestionar la recuperación de Bie		Porcentaje 20 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar seguimiento permanente a las actividades programas para lograr la Formular instrumentos de planeación territorial en entornos patrimoniales como determinante del ordenamiento territorial	Porcentaje de avance semestral / el porcentaje semestral programa (0.0) 17%	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Formular cuatro (4) instrumentos de planeación territorial en entornos patrimoniales como determinante del ordenamiento territorial Gestionar la recuperación de Bienes y Sectores de Interés Cultural e		Porcentaje 20 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-02-29

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar seguimiento permanente a las actividades programas para lograr el fortalecimiento del Sistema de Información Geográfico de los Patrimonios de Bogotá	Porcentaje de avance semestral / el porcentaje semestral programa (0.0) 16%	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Fortalecer el Sistema de Información Geográfico de los Patrimonios de Bogotá		20 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
Conductas Asociadas	
<ul style="list-style-type: none">- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión del servicio a corto, mediano y largo plazo.- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje excluyente.- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.- Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-02-29

Periodo 2024

Competencia Comportamental

Nombre:

Orientación a resultados

Definición:

Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-02-29

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 28/02/24 18:17

Aprobado por Nominador: 29/02/24 9:23

Documentro electrónico: EGC_780_9b7a13fb-d0ae-45ac-a63a-24385c4477ff