



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-05-08

Periodo 2024

1

DATOS GERENTE PÚBLICO

PRIMER APELLIDO RUEDA	SEGUNDO APELLIDO IBAÑEZ	NOMBRES SANDRA JANNETH
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="checkbox"/> C.E <input type="checkbox"/> PAS <input type="checkbox"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 53011202	DEPENDENCIA Oficina Jurídica
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO JEFE DE OFICINA	CÓDIGO DEL EMPLEO 006	GRADO 1

2

DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MAZUERA	SEGUNDO APELLIDO NIETO	NOMBRES EDUARDO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="checkbox"/> C.E <input type="checkbox"/> PAS <input type="checkbox"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 79778906	DEPENDENCIA Dirección General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 2

3

COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Asegurar el seguimiento y reporte de los procesos judiciales de la entidad en el marco del fortalecimiento de Defensa judicial de la entidad actualizando la política de daño antijurídico y llevando a comité de conciliación los casos donde la entidad sea	#procesos judiciales o administrativos como demandados o demandantes/#procesos judiciales o administrativos donde la entidad se constituya como parte procesal	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		
Realizar seguimiento de la ejecución del PAA con los ordenadores de gasto		13 %
Asignar abogados de la OJ los procesos de selección integrados en el PAA y tramitar los procesos bajo las modalidades correspondientes		13 %
Revisar la información de contratos a liquidar, depurar, asignar, revisar y tramitar las liquidaciones a las que haya lugar		14 %



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-05-08

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Asegurar el seguimiento y reporte de los procesos judiciales de la entidad en el marco del fortalecimiento de Defensa judicial de la entidad actualizando la política de daño antijurídico y llevando a comité de conciliación los casos donde la entidad sea	#procesos judiciales o administrativos como demandados o demandantes/#procesos judiciales o administrativos donde la entidad se constituya como parte procesal	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Actualizar mensualmente la plataforma SIPROJ según el movimiento de cada proceso		13 %
Presentar los procesos y/o aspectos relevantes al comité de conciliación y actualizar el contingente judicial		13 %
Representar judicial y administrativamente a la entidad en los litigios o actuaciones administrativos donde la entidad sea parte procesal por activa o pasiva		14 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Adelantar la etapa de juzgamiento en primera instancia en los procesos disciplinarios de la entidad	#expedientes disciplinarios radicados para etapa de juzgamiento/#expedientes sustanciados	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Adelantar las etapas del juzgamiento en materia disciplinaria en primera instancia bajo el procedimiento verbal conforme a la normativa vigente		10 %
Sustanciar los expedientes disciplinarios de la entidad en etapa de juzgamiento en primera instancia		5 %
Adelantar las etapas del juzgamiento en materia disciplinaria en primera instancia bajo el procedimiento ordinario conforme a la normativa vigente.		5 %



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-05-08

Periodo 2024

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Resolución de conflictos	Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas

Conductas Asociadas

- Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo
- Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones
- Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo
- Asume como propia la solución acordada por el equipo
- Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-05-08

Periodo 2024

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 30/04/24 18:26

Aprobado por Nominador: 8/05/24 12:25

Documento electrónico: EGC_1191_4964d2e7-b0b6-461d-b25f-f9cfec85fdec