FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-04-02

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO Vargas	*SEGUNDO APELLIDO* Martínez	*NOMBRES* María Claudia
TIPO DE DOCUMENTO C.C (X) C.E ( ) PAS ( )	*NÚMERO DE DOCUMENTO* 39791978	*DEPENDENCIA* Subdirección de Protección e Intervención del Patrimonio
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	*CÓDIGO DEL EMPLEO* 068	*GRADO* 1

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MORALES	*SEGUNDO APELLIDO* THOMAS	*NOMBRES* PATRICK
TIPO DE DOCUMENTO C.C (X) C.E ( ) PAS ( )	*NÚMERO DE DOCUMENTO* 79592668	*DEPENDENCIA* Dirección General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	*CÓDIGO DEL EMPLEO* 050	*GRADO* 2

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Intervenir Bienes de interés cultural, inmuebles y espacios públicos localizados en el Distrito Capital	(243) Intervenciones en BIC	30 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Realizar el mantenimiento de carácter preventivo y correctivo en Bienes de Interés Cultural de Bogotá mediante los modelos de apoyo e intervención sobre las fachadas de inmuebles BIC de la ciudad.	10 %
Realizar el mantenimiento de carácter preventivo y correctivo en los Bienes muebles y monumentos, mediante la modalidad de brigada de atención o intervención directa.	10 %
Realizar procesos de participación y gestión social que se adelanten conforme al PIPC.	10 %

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-04-02

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Orientar y atender a la ciudadanía acerca de los trámites y servicios relacionados con la protección, conservación e intervención del patrimonio cultural del Distrito Capital	100% de demanda de atención de solicitudes	10 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Resolver las solicitudes de anteproyectos presentadas para intervención de Bienes de Interés Cultural -BIC y Colindantes.	2 %
Resolver las solicitudes de equiparaciones a estrato de Bienes de Interés Cultural -BIC, tipo inmueble.	2 %
Resolver las solicitudes de intervención en espacio público en SIC y BIC del Distrito Capital	2 %
Resolver las solicitudes de Licencia de intervención y ocupación del Espacio Público.	2 %
Resolver las solicitudes de intervención sobre bienes muebles y/o monumentos de interés cultural en el espacio público del Distrito Capital.	2 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Gestionar el estudio de las solicitudes que requieren declaratoria, revocatoria, cambio de nivel y/o aclaración de ficha de bienes inmuebles de interés cultural que se tramitan ante el Consejo Distrital de Patrimonio Cultural - CDPC	100% de demanda de atención de solicitudes	30 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Elaborar las presentaciones asociadas a las solicitudes de declaratoria, revocatoria, cambio de nivel y aclaración de ficha de los BIC.	10 %
Construir las Fichas de Valoración Individual de Bien Inmueble - FVI-BI para los casos de declaratoria y aclaración de ficha, en inmuebles a presentar.	10 %
Verificar la publicación de los conceptos y toma de decisiones sobre el inventario de BIC, a partir de las recomendaciones del Consejo Distrital de Patrimonio Cultural - CDPC.	10 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Avanzar en el proceso de intervención del Parque de La Memoria - La Reconciliación y de la consolidación de Los Columbarios	(1 unidad) Diseños y estudios técnicos	10 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Realizar el tramite correspondiente ante el Ministerio de Cultura, para la aprobación de los diseños técnicos para la consolidación de Los Columbarios.	4 %
Realizar los diseños y estudios técnicos requeridos para la construcción y activación del parque de la Memoria - la reconciliación.	4 %
Avanzar con la gestión del tramite correspondiente ante la Curaduría Urbana para obtención de la licencia de construcción, para la consolidación de Los Columbarios.	2 %

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-04-02

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Diseñar e implementar procesos de activación y reflexión ciudadana sobre las memorias y patrimonios de Los Columbarios y Cementerio de Pobres	(12)Talleres de activación patrimonial de los Columbarios y el antiguo Cementerio de Pobres.	20 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Realizar talleres de activación patrimonial de los Columbarios y el antiguo Cementerio de Pobres.	12 %
Crear espacios de participación ciudadana que integren dimensiones patrimoniales y de memoria	4 %
Establecer la metodología para la interacción y un dialogo ciudadano desde lo social, lo histórico y desde el reconocimiento de las múltiples memorias.	4 %

4 COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

Conductas Asociadas

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión del servicio a corto, mediano y largo plazo.
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje excluyente.
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.
- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.
- Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-04-02

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

5 FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público:	31/03/23 17:53
Aprobado por Nominador:	2/04/23 11:29
Documentro electrónico:	EGC_355_3566eadc-1128-4645-beb5-d2b7768b31fd