



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

## 1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO RIVERA	SEGUNDO APELLIDO RODRIGUEZ	NOMBRES JAIME
TIPO DE DOCUMENTO C.C. <input checked="" type="radio"/> C.E. <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 79471657	DEPENDENCIA OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO JEFE DE OFICINA	CÓDIGO DEL EMPLEO 006	GRADO 1

## 2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MORALES	SEGUNDO APELLIDO THOMAS	NOMBRES PATRICK
TIPO DE DOCUMENTO C.C. <input checked="" type="radio"/> C.E. <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 79592668	DEPENDENCIA Dirección General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 2

## 3 COMPROMISOS GERENCIALES

### Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Sensibilizar a servidores públicos del Instituto en temas relacionados con la entrada en vigencia de la Ley 1952 de 2019 - Código General Disciplinario, reformado por la Ley 2094 de 2021.	Acta de reunión citación y registro de asistencia a la actividad con Talento Humano e informes de evaluación semestrales	40 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Capacitación programada con Talento Humano		20 %
Presentaciones audio visuales de temas disciplinarios		10 %
Registro de asistencia de las personas que asistieron a la capacitación		10 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

*Compromiso Gerencial*

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Evaluar a servidores públicos del Instituto en la aplicación de la Ley 1952 de 2019 - Código General Disciplinario, reformado por la Ley 2094 de 2021.	Presentación de informes cuatrimestrales	20 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Evaluar quejas disciplinarias		10 %
Evaluar indagaciones previas e investigaciones		5 %
Formulación pliego de cargos		5 %

*Compromiso Gerencial*

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Presentar informe ejecutivo de gestión trimestral en el proceso	Informe y correo de remisión del Informe.	40 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Presentación de informes cuatrimestral		20 %
Actividades consolidadas		10 %
Reporte de investigaciones formales		10 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

**Competencia Comportamental**

<b>Nombre:</b>  Trabajo en equipo	<b>Definición:</b>  Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.
---	--

**Conductas Asociadas**

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.

**Competencia Comportamental**

<b>Nombre:</b>  Liderazgo efectivo	<b>Definición:</b>  Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
--	---

**Conductas Asociadas**

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

**Competencia Comportamental**

<b>Nombre:</b>  Toma de decisiones	<b>Definición:</b>  Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
--	---

**Conductas Asociadas**

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Pensamiento Sistémico

**Definición:**

Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados

**Conductas Asociadas**

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno
- Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno

5

**FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 31/03/23 17:03

Aprobado por Nominador: 31/03/23 17:28

Documento electrónico: EGC\_358\_656e49b7-3d1f-4150-adc5-29f838b9658b