FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO MEDINA	*SEGUNDO APELLIDO* ARBELAEZ	*NOMBRES* CAMILA
TIPO DE DOCUMENTO C.C (X) C.E ( ) PAS ( )	*NÚMERO DE DOCUMENTO* 52993992	*DEPENDENCIA* Subdirección de Divulgación de los Valor de la Culturales
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	*CÓDIGO DEL EMPLEO* 068	*GRADO* 1

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MORALES	*SEGUNDO APELLIDO* THOMAS	*NOMBRES* PATRICK
TIPO DE DOCUMENTO C.C (X) C.E ( ) PAS ( )	*NÚMERO DE DOCUMENTO* 79592668	*DEPENDENCIA* Dirección General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	*CÓDIGO DEL EMPLEO* 050	*GRADO* 2

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Gerenciar de manera eficaz y eficiente el proyecto de inversión 7639 para garantizar el cumplimiento de metas estratégicas asociadas.	Implementar la estrategia de territorialización de la presencia del Museo de Bogotá y de la promoción y difusión de las iniciativas de memoria y patrimonio en 15 localidades de la ciudad, así como construir un espacio generador de contenidos en torno a la historia saberes y haceres que forman parte de patrimonio inmaterial de Bogotá, difundiendo con respeto y claridad a todos los ciudadanos de una forma dinámica e integradora en la	40 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Reconocer y promover acciones para la interpretación de narrativas que tiene la ciudadanía alrededor del patrimonio de Bogotá a través de recorridos patrimoniales	10 %
Garantizar la construcción e implementación de instrumentos de gestión del patrimonio cultural inmaterial de Bogotá	15 %
Garantizar la implementación de estrategias de investigación, apropiación y divulgación del patrimonio cultural en la ciudad.	15 %

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Gerenciar de manera eficaz y eficiente el proyecto de inversión 7601 para garantizar el cumplimiento de metas estratégicas asociadas.	Ampliar la cobertura de participantes en el proceso de formación a formadores en patrimonio cultural, desde el enfoque territorial y diferencial	40 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Garantizar la implementación efectiva del diplomado: patrimonio cultural para la educación con modalidad autogestionada.	15 %
Garantizar la implementación de acciones y procesos para fortalecer el ciclo integral de formación en patrimonio cultural para la vida en las instituciones educativas distritales.	15 %
f	
Implementar procesos de formación en patrimonio cultural que promuevan la participación de niñas, niños y adolescentes en otros escenarios participativos	10 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Desarrollar la gestión técnica y administrativa de la Subdirección de Divulgación para el cumplimiento cabal de programas, planes y proyectos asociados.	Cumplimiento de programas, planes y proyectos asociados.	20 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Garantizar el seguimiento y cumplimiento del plan operativo anual e la dependencia	10 %
Garantizar el seguimiento y cumplimiento oportuno de la ejecución presupuestal y plan anual de adquisiciones de la dependencia.	10 %

4 COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos
- Optimiza el uso de los recursos
- Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

5 FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público:	31/03/23 13:27
Aprobado por Nominador:	31/03/23 14:17
Documentro electrónico:	EGC_323_c0032e0f-0cfc-490b-94b6-1a1acfe6bada