FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO VALLEJO	*SEGUNDO APELLIDO* MEJIA	*NOMBRES* ANA MILENA
TIPO DE DOCUMENTO C.C (X) C.E ( ) PAS ( )	*NÚMERO DE DOCUMENTO* 41962990	*DEPENDENCIA* Subdirección de Gestión Territorial del Patrimonio
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	*CÓDIGO DEL EMPLEO* 068	*GRADO* 1

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MORALES	*SEGUNDO APELLIDO* THOMAS	*NOMBRES* PATRICK
TIPO DE DOCUMENTO C.C (X) C.E ( ) PAS ( )	*NÚMERO DE DOCUMENTO* 79592668	*DEPENDENCIA* Dirección General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	*CÓDIGO DEL EMPLEO* 050	*GRADO* 2

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Realizar seguimiento permanente a las actividades programas para lograr la activación del parque arqueológico de la Hacienda El Carmen (Usme) integrando borde urbano y rural de Bogotá	Porcentaje de avance anual / el porcentaje anual programa (0.3 %)	25 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Gestionar la adopción del Plan de Manejo Arqueológico del Parque Arqueológico y del Patrimonio Cultural de Usme	5 %
Gestionar la implementación del Plan de Manejo Arqueológico del Parque Arqueológico y del Patrimonio Cultural de Usme	5 %
Activar y divulgar el Patrimonio Cultural del Área Arqueológica Protegida	5 %
. Propiciar el relacionamiento interinstitucional para la Gestión Pública del Parque Arqueológico y del Patrimonio Cultural	10 %

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar seguimiento permanente a las actividades programas para lograr la Gestionar la declaratoria de Sumapaz como Patrimonio de la Humanidad por la Unesco	Porcentaje de avance anual / el porcentaje anual programa (0.3 %)	25 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Concertar con la comunidad el instrumento de salvaguardia del patrimonio vivo campesino del Sumapaz, Identificar participativamente las manifestaciones del patrimonio vivo campesino del Sumapaz, Posic	25 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar seguimiento permanente a las actividades programas para lograr la Formular instrumentos de planeación territorial en entornos patrimoniales como determinante del ordenamiento territorial	Porcentaje de avance semestral / el porcentaje semestral programa (0.75 %)	25 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Gestión la articulación interinstitucional para la adopción del PEMP Parque Nacional Parque Nacional Enrique Olaya Herrera y Teusaquillo, Realizar el análisis y diagnóstico Físico-Espacial, Socioeconó	25 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar seguimiento permanente a las actividades programas para lograr la activar entornos con presencia representativa de patrimonio cultural material e inmaterial, a través de procesos de interacción social, artística y cultural	Porcentaje de avance semestral / el porcentaje semestral programa (1,55 %)	25 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Promover procesos participativos de co-creación e intercambio de experiencias para el fortalecimiento de capacidades de agencia de los patrimonios, memorias, significados y conflictividades en los ent	25 %

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

4 COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

Conductas Asociadas

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión del servicio a corto, mediano y largo plazo.
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje excluyente.
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.
- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.
- Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

5 FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público:	31/03/23 17:22
Aprobado por Nominador:	31/03/23 17:29
Documentro electrónico:	EGC_350_4e450ff9-1bd0-41fb-b959-374ab67ab0eb