

INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL				Vigencia: 18 de agosto de 2026	
CARACTERIZACIÓN PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO				Versión: 08 Código: GTH-CAR-001	
OBJETIVO	Gestionar integralmente el talento humano de la Entidad mediante la planeación, vinculación, desarrollo, bienestar, seguridad y salud en el trabajo, evaluación y desvinculación de los servidores públicos, de conformidad con la normatividad y los lineamientos institucionales aplicables, con el fin de fortalecer sus competencias y desempeño y contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales.			LÍDER DEL PROCESO	Subdirector(a) de Gestión Corporativa
ALCANCE	El proceso inicia con el diagnóstico y la identificación de las necesidades de talento humano de la Entidad; comprende la planeación, vinculación, administración, desarrollo, bienestar, seguridad y salud en el trabajo, evaluación del desempeño y demás acciones orientadas a la gestión integral de los servidores públicos; y finaliza con la desvinculación o retiro, de conformidad con la normatividad y los lineamientos institucionales aplicables.			DEPENDENCIA:	Subdirección de Gestión Corporativa
TIPO DE PROCESO	Apoyo	INSTRUMENTOS ASOCIADOS AL PROCESO:	Matriz de indicadores, Matriz de riesgos, Plan Operativo Anual del proceso, Planes Institucionales, Normograma, Plan de Mejoramiento (interno/externo), Listado Maestro de Documentos		
CADENA DE VALOR					
GRUPOS DE VALOR/PROVEEDORES	ENTRADAS (Insumos)	CICLO PHVA	ACTIVIDADES	SALIDAS (Productos y Servicios)	GRUPO DE VALOR/USUARIO (CLIENTE)
Proceso de Gestión de Talento Humano Proceso de Direccionamiento Estratégico Ministerio del Trabajo Departamento Administrativo de la Función Pública	Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG Resultado de la Medición de Desempeño Institucional Dimensión Talento Humano	P	Formular los lineamientos y reglamentos de la Gestión de Talento Humano	Política de Gestión de Talento Humano Política de seguridad y salud en el trabajo - SST Política para la prevención de consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y tabaquismo Política de conflicto de intereses, impedimentos y recusaciones Política de seguridad vial Reglamento de Higiene y seguridad industrial Seguridad y Salud en el trabajo - SST Reglamento de funcionamiento de la comisión de personal Reglamentos de los Comités	Servidores públicos del IDPC. Entidades del Sistema de Seguridad Social y del Sistema de Contribuciones Parafiscales.
Proceso de Gestión de Talento Humano Proceso de Direccionamiento Estratégico Ministerio del Trabajo Departamento Administrativo de la Función Pública	Normatividad y lineamientos sobre gestión del talento humano y seguridad y salud en el trabajo Plan de Desarrollo Distrital Necesidades de personal Necesidades de Capacitación y Bienestar Planes de acción y mejora Políticas de Empleo Público Objetivos estratégicos del IDPC Resultado de la Medición de Desempeño Institucional Dimensión Talento Humano Resultados de Mediciones de Clima Laboral	P	Formular el Plan Estratégico de Talento Humano y planes institucionales del ciclo (ingreso, desarrollo y retiro): Plan Estratégico de Recursos Humanos Plan Anual de Vacantes Plan Institucional de Capacitación Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos Plan Estratégico de Seguridad y Salud en el Trabajo Plan estratégico de seguridad vial Plan para la atención de urgencias, emergencias, contingencias y desastres Formulación de la Estrategia de Integridad y Gestión Preventiva de Conflictos de Interés Programas de seguridad y salud en el trabajo	Plan Estratégico de Talento Humano: -Plan Anual de Vacantes. -Plan de Provisión - Plan Institucional de Capacitación - Plan Institucional de Bienestar e Incentivos - Plan de trabajo SG SST - Plan estratégico de seguridad vial - Plan para la atención de urgencias, emergencias, contingencias y desastres - Programas de Seguridad y Salud en el trabajo	Proceso de Direccionamiento Estratégico Proceso de Mejoramiento Institucional Proceso de Seguimiento y Evaluación Entes de Control Servidores públicos del IDPC
Proceso de Gestión de Talento Humano Proceso de Direccionamiento Estratégico Proceso de Seguimiento y Evaluación Ministerio del Trabajo Departamento Administrativo de la Función Pública	Normatividad y lineamientos sobre gestión del talento humano Plan de Desarrollo Distrital Planes de acción y mejora Políticas de Empleo Público Objetivos estratégicos del IDPC Resultado de la Medición de Desempeño Institucional Dimensión Talento Humano	P	Formulación de la Estrategia de Integridad y Gestión Preventiva de Conflictos de Interés	Plan de Integridad	Proceso de Direccionamiento Estratégico Proceso de Mejoramiento Institucional Proceso de Seguimiento y Evaluación Entes de Control externos Servidores públicos del IDPC

INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL					Vigencia: 18 de agosto de 2026
CARACTERIZACIÓN PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO					Versión: 08 Código: GTH-CAR-001
Proceso de Gestión de Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano Plan Operativo Anual (POA)	P	Formular los programas y cronograma de trabajo de los planes establecidos.	Programas de Seguridad y salud en el trabajo Cronogramas de trabajo	Proceso de Gestión de Talento Humano Proceso de Direcciónamiento Estratégico Servidores públicos del IDPC
Proceso de Gestión del Conocimiento y la Innovación Proceso de Gestión de Talento Humano	Normatividad y lineamientos sobre gestión del talento humano Políticas de Empleo Público Objetivos estratégicos del IDPC Resultado de la Medición de Desempeño Institucional Dimensión Talento Humano Política de Gestión del Conocimiento e Innovación Pública	P	Formular los lineamientos para la transferencia del conocimiento de los servidores y colaboradores	Lineamiento de transferencia del conocimiento	Proceso de Gestión de Talento Humano Proceso de Direcciónamiento Estratégico Proceso de Gestión del Conocimiento y la Innovación Proceso de Mejoramiento Institucional Proceso de Seguimiento y Evaluación Entes de Control Servidores públicos del IDPC
Proceso de Direcciónamiento Estratégico Proceso Mejoramiento Institucional Cajas de Compensación Familiar Entidades públicas	Plan Estratégico de Talento Humano Contrato con Caja de Compensación Familiar para la ejecución del Programa de Capacitación y Bienestar. Alianzas interinstitucionales para el desarrollo de actividades.	H	Ejecutar el Plan Estratégico de Talento Humano, a través del cronograma de trabajo.	Nombramiento de Servidores públicos vinculados. Registro de servidores públicos capacitados. Registro de servidores participantes de actividades de Bienestar. Evidencia de las actividades del plan de SG SST.	Proceso de Direcciónamiento Estratégico Proceso de Mejoramiento Institucional. Proceso de Seguimiento y Evaluación Entes de Control externos.
Proceso de Gestión de Talento Humano	Estrategia de Integridad y Gestión Preventiva de Conflictos de Interés	H	Implementación de la Caja de Herramientas del Código de Integridad (diálogos, actividades pedagógicas y difusión de valores)	Registro de actividades del plan de integridad Informe de resultados de Conflicto de interés Monitoreo de la publicación proactiva de bienes, rentas y registro de conflictos de interés en el Aplicativo por la Integridad Pública	Proceso de Direcciónamiento Estratégico Proceso de Mejoramiento Institucional Proceso de Seguimiento y Evaluación Entes de Control externos.
Proceso de Gestión de Talento Humano	Novedades de nómina.	H	Pago de la nómina y de las contribuciones inherentes a ella, de los servidores del IDPC.	Nómina Planilla de pago sistema de seguridad y contribuciones inherentes a la nómina.	Servidores públicos del IDPC. Entidades del Sistema de Seguridad Social y del Sistema de Contribuciones Parafiscales.
Proceso de Gestión de Talento Humano	Novedades de nómina.	H	Orientar y acompañar la evaluación formal del desempeño laboral (EDL) y seguimiento a los Acuerdos de Gestión de los gerentes públicos.	Nómina Planilla de pago sistema de seguridad y contribuciones inherentes a la nómina.	Proceso de Seguimiento y Evaluación Proceso de Gestión de Talento Humano Entes de Control Servidores públicos del IDPC.
Proceso de Gestión de Talento Humano	Lineamiento de transferencia del conocimiento	H	Implementar los lineamiento de transferencia del conocimiento de los servidores del IDPC.	Registro de actividades de transferencia Repositorio de entrega y transferencia del Conocimiento	Proceso de Gestión de Talento Humano Proceso de Direcciónamiento Estratégico Proceso de Gestión del Conocimiento y la Innovación Proceso de Mejoramiento Institucional. Proceso de Seguimiento y Evaluación Entes de Control externos. Servidores públicos del IDPC
Proceso de Mejoramiento Institucional	Matriz de riesgos de gestión y/o corrupción aprobado	H	Ejecutar los controles definidos en la matriz de riesgos durante la ejecución del proceso.	Evidencias de ejecución	Proceso de Mejoramiento Institucional

INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL					Vigencia: 18 de agosto de 2026
CARACTERIZACIÓN PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO					Versión: 08 Código: GTH-CAR-001
Proceso de Gestión de Talento Humano. Proceso de Direccionamiento Estratégico Proceso de Mejoramiento Institucional.	Seguimiento al cronograma de trabajo. Seguimiento al POA de la Subdirección de Gestión Corporativa. Indicadores de Gestión y Mapa de Riesgos. Registros y evidencias de la ejecución de planes y procesos.	V	Realizar la evaluación de la ejecución de los diferentes planes con el fin de establecer las acciones preventivas y correctivas y definir el respectivo plan de mejoramiento.	Informes de seguimiento Informes de Auditoría Interna	Proceso de Gestión de Talento Humano Proceso de Control Disciplinario Interno Proceso de Mejoramiento Institucional Entes de Control
Proceso de Gestión de Talento Humano. Proceso de Direccionamiento Estratégico y Mejoramiento Institucional.	Seguimiento al cronograma de trabajo. Seguimiento al POA de la Subdirección de Gestión Corporativa. Indicadores de Gestión y Mapa de Riesgos. Registros y evidencias de la ejecución de planes y procesos.	V	Evaluación formal del desempeño laboral (EDL) y seguimiento a los Acuerdos de Gestión de los gerentes públicos.	Evaluación formal del desempeño laboral (EDL) y seguimiento a los Acuerdos de Gestión de los gerentes públicos.	Proceso de Seguimiento y Evaluación Proceso de Gestión de Talento Humano Entes de Control Servidores públicos del IDPC
Proceso de Gestión de Talento Humano	Novedades de nómina.	V	Verificar los montos de pago de la nómina y de las contribuciones inherentes a ella, de los servidores del IDPC.	Nómina	Proceso de Seguimiento y Evaluación Proceso de Gestión de Talento Humano Proceso de Gestión Financiera Entes de Control Servidores públicos del IDPC
Proceso de Gestión de Talento Humano	Resultados de mediciones de Clima Laboral	V	Medir el clima Laboral IDPC	Informe de Clima laboral	Proceso de Seguimiento y Evaluación Proceso de Gestión de Talento Humano Proceso de Gestión Financiera Entes de Control Servidores públicos del IDPC
Proceso de Gestión de Talento Humano	Lineamiento de transferencia del conocimiento	V	Medir el cumplimiento de la implementación de los lineamiento de transferencia del conocimiento de los servidores del IDPC.	Registro de actividades de transferencia Repositorio de entrega y transferencia del Conocimiento	Proceso de Gestión de Talento Humano Proceso de Direccionamiento Estratégico Proceso de Gestión del Conocimiento y la Innovación Proceso de Mejoramiento Institucional. Proceso de Seguimiento y Evaluación Entes de Control Servidores públicos del IDPC
Proceso de Gestión de Talento Humano Proceso de Seguimiento y Evaluación Proceso de Mejoramiento Institucional Entes de Control	Informes de seguimiento Informes de Auditoría Interna Plan Estratégico de Talento Humano Procedimiento Planes de Mejoramiento	A	Definir e implementar acciones preventivas, correctivas y de mejora con el fin de prevenir y corregir los hallazgos que se hayan detectado.	Plan de Mejoramiento	Proceso de Gestión de Talento Humano. Proceso de Direccionamiento Estratégico Proceso de Mejoramiento Institucional
Proceso de Mejoramiento Institucional	Planes de Mejoramiento Lineamientos para la implementación de acciones preventivas y correctivas	A	Realizar seguimiento al cumplimiento de metas y compromisos establecidos en los planes y actividades a cargo.	Acciones preventivas, correctivas y de mejora documentadas, ejecutadas, monitoreadas y cerradas	Proceso de Mejoramiento Institucional
CONTROL DE CAMBIOS					
FECHA	VERSION	CAMBIOS INTRODUCIDOS		TIPO DE CAMBIO	ORIGEN
30/12/2013	4	Actualización de los instrumentos asociados		Mejora	Resultado de revisión y autocontrol
23/11/2018	5	Actualización de los instrumentos asociados		Mejora	Resultado de revisión y autocontrol
2/09/2019	6	Actualización de los instrumentos asociados		Mejora	Resultado de revisión y autocontrol
31/08/2022	7	Actualización de los instrumentos asociados		Mejora	Resultado de revisión y autocontrol
18/08/2026	8	Actualización del objetivo, alcance, ciclo PHVA (grupos de interés, actividades, entradas, salidas)		Mejora	Resultado de revisión y autocontrol
CRÉDITOS					
Elaboró:		Revisó:		Aprobó:	
Nombre: María Isabel Forero Rodríguez		Nombre: Nadia Camila Cruz Cañas		Nombre: Sandra Carolina Flórez Gutiérrez	
Cargo o Rol: Profesional Especializado		Cargo o Rol: Contratista		Cargo o Rol: Subdirectora de Gestión Corporativa	

Documento de aprobación: Memorando interno con radicado No. 20265000150863 de 13/08/2026